

Waarom is de leraar belangrijk in dit proces?



In samenwerking met het onderwijsveld actualiseert SLO vanaf de zomer van 2022 de kerndoelen. Teams van leraren, vakexperts en curriculumexperts ontwikkelen onder leiding van een procesregisseur actuele conceptkerndoelen. In deze folder krijgt u als werkgever meer informatie over dit proces en de rol van de leraar hierin.

Wat houdt de actualisatie van de kerndoelen in?

Met kerndoelen geeft de overheid helderheid over wat scholen leerlingen moeten aanbieden en wat leerlingen moeten kennen en kunnen aan het einde van het primair onderwijs en de onderbouw van het voortgezet onderwijs. De huidige kerndoelen stammen uit 2006 en zijn niet actueel. Vanaf de zomer van 2022 ontwikkelt SLO, in opdracht van het ministerie van OCW, samen met het onderwijsveld kerndoelen voor Nederlands, rekenen en wiskunde, burgerschap en digitale geletterdheid. De leergebieden bewegen & sport, kunst & cultuur, mens & maatschappij, mens & natuur en moderne vreemde talen starten op een later moment.

Waarom betrekken we leraren bij de actualisatie?

Leraren werken dagelijks in de onderwijspraktijk en hebben oog voor de haalbaarheid van kerndoelen in de praktijk. Ook hebben zij vakinhoudelijke en pedagogisch-didactische expertise en het leerlingperspectief scherp voor ogen. SLO is ervan doordrongen dat veel scholen kampen met een groeiend lerarentekort. Dit kan ertoe leiden dat scholen geen enkele leraar kunnen missen. Toch is hun kennis en ervaring essentieel bij het actualiseren van de kerndoelen. Om die reden is de betrokkenheid van leraren onmisbaar.

Wat levert het u als werkgever op als een leraar deelneemt?

- De leraar werkt mee aan een unieke opgave en ontwikkelt het nieuwe curriculum voor het primair en voortgezet onderwijs.
- Het biedt uw school de kans om opgedane kennis direct te vertalen naar de eigen onderwijspraktijk.

- Als werkgever zorgt u voor een lerende cultuur. U geeft een ambitieuze leraar uit uw organisatie een betekenisvolle taak, waardoor deze leraar aan uw school verbonden blijft.
- Het netwerk van uw school wordt verder uitgebreid, doordat leraren samenwerken met onder andere leraren, lerarenopleiders en experts.
- Leraren worden direct betrokken bij het verbeteren van de doorgaande leerlijn tussen primair en voortgezet onderwijs en tussen verschillende schoolsoorten. Dit zorgt voor een betere doorstroom van leerlingen.

Wat vragen we van de leraar?

De leden van het team ontmoeten elkaar regelmatig, omdat zij stapsgewijs toewerken naar de conceptkerndoelen. SLO heeft in een periode van een jaar acht verplichte tweedaagse ontwikkelsessies gepland, waarbij de teamleden samenwerken aan deze tussenproducten. Ook vindt er een start- en slotbijeenkomst plaats. Tussendoor werken de teamleden samen via een online platform en hebben ze regelmatig contact met de advieskring en met het onderwijsveld. De werkgever tekent daarom een overeenkomst van opdracht (geen detacheringsovereenkomst) met een inzet van gemiddeld acht uur per schoolweek gedurende twaalf maanden.

Welke vergoeding krijgt uw school?

Als werkgever van de leraar krijgt u een vergoeding ter compensatie voor eventuele vervangingskosten. Dit komt neer op 0,2 fte (acht uren) per week. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de functie en de loonschaal van de leraar. Per loonschaal wordt een vast tarief incl. BTW gehanteerd, het totaalbedrag is gebaseerd op 40 werkweken per jaar.

Meer informatie

Wilt u meer weten over SLO of over de actualisatie van de kerndoelen? Kijk dan op: www.slo.nl/actualisatie. Voor overige vragen kunt u mailen naar actualisatieonderwijsdoelen@slo.nl.